

Майлуу-Суу шаары

№ 8 жалпы билим берүү орто мектеби

01.09.2022-ж.

§ 19

**Эмгекти коргоо комиссиясын түзүү жөнүндө**

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин мыйзамдарынын жана 19-20-58-76-статьяларынын негизинде мектеп кызматкерлеринин эмгек мамилелеринин коргоо боюнча буйрук кылам:

Мектеп кызматкерлеринин эмгек мамилелеринин коргоо боюнча төмөнкү курамдан турган комиссия түзүлсүн:

1. Мамырбаева Алтынбү Калыкеевна
2. Маматназаров Эргешбай Маматумарович
3. Шавканова Азизакан Темировна

Негизи: Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде.

Мектеп директору



Н.Н.Алчынбаева

БЕКИТИЛГЕН  
Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
Токтому 12.03.1999-ж. №145  
(толуктоолор киргизилген 06.02.2006-ж.)

№ 2 Эмгек келишими

Майлуу-Суу шаары

« 1 » 09 2022ж.

1. Иш берүүчү: №8 жалпы билим берүү орто мектеби  
( ишкананын, мекеменин аталышы)

жана директор Алчынбаева Наима Надировнанын ортосунда  
келишим төмөндөгүчө түзүлдү:

2. Жумушчу(кызматчы) Асмагашиева Тулбара Айдаровна  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

№8 жалпы билим берүү орто мектебине жумушка (кызматына)

Башталгыч класс  
мугалими болуп кабыл алынат.

Квалификация

Башталгыч класс мугалими

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- белгиленбеген мөөнөткө
- белгилүү мөөнөткө
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1 09 2022 - жыл

Иш аяктаган күн

4. Иш күн тартиби:

Иштин башталышы: 8 саат-15 мин

Тамактануу үчүн тыныгуу 1<sup>00</sup> 2<sup>00</sup>

Иштин аякташы 15-00

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы милдеттүү КР «Билим берүү мыйзамынын» 29ст., КР «мугалимдердин статусу жөнүндө» мыйзамынын 15 ст., «Жалпы билим берүү мекемелеринин» жобосунун 56 пункту

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

Эмгек келишиминин мөөнөтү бүткөнчө иш берүүчү

7. Жумушчуга(кызматчыга) окиад өлчөмүндө бир айда бир  
(маяна өлчөм, тариф)

төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жааматтык келишимдин негизинде

дем берүүчү фонд тарабынан квартал сайын акча төлөнүп \_\_\_\_\_ берилет.  
(ай сайын,кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календарлык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календарлык күн берилет жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт (тариф.ставка)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи \_\_\_\_\_

(КРнын мыйзамында карагандай)

10. Өзгөчө шарттар \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарынын өзгөртүү үчүн эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишими жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин негизги бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына ылайык бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын эмгек жөнүндөгү мыйзамынын негизинде жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, бир нускага, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

Аманбаева Н. Н.  
[Signature]

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)



Жалал-Абад областы  
Майлуу-Суу шаары  
№8 жалпы билим берүү орто мектеби

Жумушчу:

Ахмедовна Т. Н.  
[Signature]

(колу)

Эки тараптын дарегин

Жалал-Абад обл.  
Майлуу-Суу шаары  
Сал жээк көчөсү - 21

дем берүүчү фонд тарабынан квартал сайын акча төлөнүп \_\_\_\_\_ берилет.  
(ай сайын,кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда  
индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календарлык күн жана  
кошумча \_\_\_\_\_ календарлык күн берилет жыл сайын  
берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлчөмүндө бир  
айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт (тариф.ставка)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи \_\_\_\_\_

(КРнын мыйзамында карагандай)

10. Өзгөчө

шарттар \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарынын өзгөртүү үчүн эки тараптын макулдугу менен  
протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына  
ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишими жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу  
менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн  
протокол, эмгек келишиминин негизги бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына  
ылайык бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын эмгек  
жөнүндөгү мыйзамынын негизинде жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, бир  
нускага, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

М.Н. Акчамбаева

[Signature]

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)



Жалал-Абад областы  
Майлуу-Суу шаары  
№8 жалпы билим берүү орто мектеби

Жумушчу:

Сияберова У.

[Signature]

(колу)

Эки тараптын дарегин

ул Кааровский 4/4  
0505608800

БЕКИТИЛГЕН  
Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
Токтому 12.03.1999-ж. №145  
(толуктоолор киргизилген 06.02.2006-ж.)

Майлуу-Суу шаары

№ \_\_\_\_\_ Эмгек келишими

« 1 » сентябрь 2012 ж.

1. Иш берүүчү: №8 жалпы билим берүү орто мектеби  
( ишкананын, мекемесинин аталышы)

жана директор Алчынбаева Наима Надировнанын ортосунда  
келишим төмөндөгүчө түзүлдү:

2. Жумушчу(кызматчы) Рахманкулова Тамара Исмаиловна  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

№8 жалпы билим берүү орто мектебине жумушка (кызматына)  
кыргыз тили жана кыргыз адабияты  
сабагынын мугалими катары кабыл алынат.

Квалификация \_\_\_\_\_

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүнүн астын сызуу керек)

- белгиленбеген мөөнөткө
- белгилүү мөөнөткө
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Иш башталган күн 1-сентябрь 2012-жыл

Иш аяктаган күн \_\_\_\_\_

4. Иш күн тартиби:

Иштин башталышы: 8 саат-15 мин

Тамактануу үчүн тыныгуу 11<sup>45</sup>-12<sup>00</sup>

Иштин аякташы 15<sup>00</sup>

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы милдеттүү КР «Билим берүү мыйзамынын» 29ст., КР «мугалимдердин статусу жөнүндө» мыйзамынын 15 ст., «Жалпы билим берүү мекемелеринин» жобосунун 56 пункту

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

Эмгек келишиминин мөөнөтү бүткөнчө иш берүүчү \_\_\_\_\_

7. Жумушчуга(кызматчыга) окуучу өлчөмүндө бир айда бир  
(маяна өлчөм, тариф)

төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жааматтык келишимдин негизинде  
дем берүүчү фонд тарабынан квартал сайын акча төлөнүп берилет.  
(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.  
Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө \_\_\_\_\_ календарлык күн жана кошумча \_\_\_\_\_ календарлык күн берилет жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө дең-соолугун чыңдоо үчүн \_\_\_\_\_ өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт (тариф, ставка)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи \_\_\_\_\_

(КРнын мыйзамында карагандай)

10. Өзгөчө шарттар \_\_\_\_\_

11. Эмгек келишиминин шарттарынын өзгөртүү үчүн эки тараптын макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишими жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин негизги бөлүгү болуп эсептелет.
13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына ылайык бекитилгендей чечилет.
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын эмгек жөнүндөгү мыйзамынын негизинде жөнгө салынат.
15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, бир нускага, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

Н.Н. Аманбаева

(жооптуу иш берүүчүнүн колу)



Жумушчу:

Рахманкулова Т.И.

(колу)

Эки тараптын дареги

Жалал-Абад областы  
Майлуу-Суу шаары  
№8 жалпы билим берүү орто мектеби

Кенеш 92-5

0776316565